



د اداری اصلاحاتو او ملکی خدمتونو خپلواک کمیسیون
کمیسیون مستقل اصلاحات اداری و خدمات ملکی
Independent Administrative Reform and Civil Service Commission



تفاهم نامه میان وزارت معارف

و

کمیسیون مستقل اصلاحات اداری و خدمات ملکی

این تفاهم نامه بتاريخ / ۱۳۹۷ میان وزارت معارف (که بعد از این در این سند بنام "وزارت معارف" یاد میگردد) و کمیسیون مستقل اصلاحات اداری و خدمات ملکی (که بعد از این در این سند به نام "کمیسیون" یاد میگردد)، (و بعد از این هر دو طرف تفاهم نامه جمعاً "طرفین" و به شکل انفرادی به نام "طرف" یاد می گردد) به عنوان یک گام مؤثر در جهت تسهیل و تحقق مأموریت وزارت معارف، بازنگری وظایف و ساختارهای آن، ایجاد و فعالسازی سیستم جدید معلوماتی مدیریت منابع بشری (HRMIS) و تطبیق نتایج امتحانات جمعی کمیسیون در آن وزارت، منعقد می گردد.

اهداف تفاهم نامه

۱. بازنگری ساختارها و وظایف در وزارت معارف؛
۲. ایجاد و فعالسازی سیستم معلوماتی مدیریت منابع بشری (HRMIS)؛ و
۳. ایجاد چارچوب همکاری و هماهنگی در زمینه تطبیق نتایج امتحانات جمعی در وزارت معارف.

موارد تفاهم و همکاری طرفین

به منظور بازنگری کامل و جامع وظایف و ساختارهای وزارت معارف، ایجاد و فعال سازی موفقانه سیستم معلوماتی مدیریت منابع بشری (HRMIS) و تطبیق کامل نتایج امتحانات جمعی کمیسیون در وزارت معارف، طرفین تعهدات ذیل را به عهده میگیرند.

وزارت معارف توافق می نماید تا:

۱. متخصصین خویش را به منظور تشکیل گروپ های کاری مشترک جهت پیشبرد روند بازنگری وظیفوی و ساختاری وزارت معارف (Functional review) با همکاری کمیسیون، معرفی و این روند را رهبری نماید.
۲. حمایت های تکنیکی و مسلکی را در قسمت تطبیق روند بازنگری وظیفوی و ساختاری و ایجاد و فعالسازی سیستم معلوماتی مدیریت منابع بشری (HRMIS) در وزارت معارف، فراهم نماید.
۳. امکانات و معلومات را برای گروپ کاری مشترک غرض بازنگری وظیفوی و ساختاری، ایجاد و فعالسازی سیستم معلوماتی مدیریت منابع بشری (HRMIS) و معیاری ساختن تشکیلات وزارت معارف، فراهم نماید.

۴. فورم معلومات کارکنان را به تمام کارکنان وزارت معارف توزیع و جهت ثبت در سیستم معلوماتی مدیریت منابع بشری (HRMIS) به موقع جمع آوری نماید.
۵. نتایج امتحانات جمعی را در مربوطات وزارت معارف بطور کامل و به زودترین فرصت تطبیق نماید.
۶. بست های خالی ای را که شامل پروسه امتحان جمعی نبوده، شناسائی و فهرست نموده و با کمیسیون جهت معرفی کاندیدان ریزرفی امتحان جمعی در آن مطابق به قوانین و مقررات مربوطه، شریک نماید.
۷. اقدامات جانبی و حمایتی را جهت تسریع پروسه بایومیتریک کارکنان وزارت معارف در سطح مرکز و ولایات، بعمل آورد.

کمیسیون توافق می نماید تا:

۱. متخصصین خویش را به منظور تشکیل گروپ های کاری مشترک جهت پیشبرد روند بازنگری وظیفوی و ساختاری وزارت معارف (Functional review) بدان وزارت معرفی نماید.
۲. متخصصین داخلی و خارجی را به منظور تشکیل گروپ های کاری مشترک بازنگری وظیفوی و ساختاری وزارت معارف با مسئولیت طرفین برای آن وزارت استخدام نماید.
۳. متخصصین خویش را به منظور تشکیل گروپ های کاری مشترک جهت پیشبرد روند بازنگری وظیفوی و ساختاری وزارت معارف، ترتیب لوایح وظایف بست های آن و ایجاد و فعالسازی سیستم معلوماتی مدیریت منابع بشری (HRMIS)، بدان وزارت معرفی نماید.
۴. روند بازنگری وظیفوی و ساختاری، تثبیت حجم وظایف و ترتیب لوایح وظایف واحد ها و بست های وزارت معارف را با هماهنگی و رهبری آن وزارت به پیش برد.
۵. معلومات تمام کارکنان وزارت معارف را در سطح مرکز و ولایات درج، ثبت و راجستر بایومتریک نماید.
۶. فعالسازی و انکشاف سیستم معلوماتی مدیریت منابع بشری (HRMIS) را با در نظر داشت نیازمندی ها و پالیسی های دولت و با هماهنگی وزارت معارف تنظیم و رهبری نماید.
۷. با وزارت معارف در خصوص تطبیق نتایج امتحانات جمعی در آن وزارت، همکاری همه جانبه نماید.
۸. اسناد تقنینی و طرزالعمل های مورد نیاز وزارت معارف را در خصوص تحقق تعهدات این تفاهم نامه با همکاری و مشورت آن وزارت تهیه و ترتیب نماید.
۹. کاندیدان ریزرفی امتحان جمعی را در بست های خالی وزارت معارف معرفی نماید.
۱۰. استراتیژی کوتاه مدت تطبیق سیستم اطلاعات مدیریت منابع بشری (HRMIS) را در مشارکت با وزارت معارف تهیه نماید.

۱۱. جهت تطبیق سیستم اطلاعات مدیریت منابع بشری (HRMIS)، حمایت های لازم را فراهم و تجهیزات تکنیکی و منابع را تامین نماید.
۱۲. تمام معلومات مربوط به نتایج امتحانات جمعی مرتبط به وزارت معارف را در اختیار وزارت معارف قرار دهد.
۱۳. کاندیدان برنده بست ها برای وزارت معارف را مطابق طرح ابتدائی تقسیمات بست ها و شرایط مطالبه شده استخدام که از جانب وزارت معارف به کمیسیون ارسال گردیده است، به وزارت معارف غرض طی مراحل استخدام معرفی نماید.

طرفین مشترکاً توافق می نمایند تا:

۱. پلان عملیاتی ابتدائی را جهت تطبیق تعهدات مندرج این تفاهم نامه به شکل مشترک تهیه و تطبیق نمایند.
۲. معلومات را پیرامون اهداف بازنگری وظیفوی و ساختاری و ایجاد و فعالسازی سیستم معلوماتی مدیریت منابع بشری (HRMIS) به رهبری و کارکنان وزارت معارف ارایه نمایند.
۳. اسناد تقنینی مرتبط، سند چارچوب ملی صلح و انکشاف افغانستان و اسناد استراتیژک معارف، اهداف انکشافی پایدار و سایر اسنادی را که برای وزارت معارف مکلفیت ها و وظایف ایجاد می کند مطالعه و بررسی نمایند.
۴. تشکیل موجود وزارت معارف را بعد از بررسی و ارزیابی فعالیت های اساسی و کلیدی در سطح مرکز و ولایات به صورت جامع تحلیل و بررسی نمایند.
۵. تحلیل نیروی کار را به شکل همه جانبه انجام دهند.
۶. با در نظر داشت نتایج تحلیل و بررسی های مذکور، تداخلات وظیفوی وزارت را شناسایی نمایند.
۷. واحد های تشکیلاتی را که به تکنالوژی جدید باید مجهز ساخته شوند شناسایی نمایند.
۸. پروسه هایی را که باید با تکنالوژی جدید مجهز ساخته شوند شناسایی نمایند.
۹. تشکیل جدید وزارت معارف را بر اساس نتایج ارزیابی های مذکور طرح و ترتیب نمایند.
۱۰. لوايح وظایف جدید بست های خدمات ملکی وزارت معارف را با در نظر داشت نتایج ارزیابی ها ترتیب نمایند.
۱۱. سیستم جدید معلوماتی مدیریت منابع بشری (HRMIS) را بشکل کامل در وزارت معارف ایجاد و تطبیق نموده اطمینان حاصل نمایند که به شکل درست کار می کند.

۱۲. کمیته کاری مشترک را در پروسه امتحان جمعی و تطبیق نتایج امتحان جمعی، ایجاد نمایند.

۱۳. طرح نهایی اصلاحات را ترتیب و بعد از موافقه طرفین به مقام ریاست جمهوری جهت منظوری تقدیم نمایند.

امتحان جمعی

(۱) وظایف و مکلفیت های طرفین در خصوص امتحان جمعی مطابق طرز العمل امتحانات جمعی مشخص و تعیین میگردد.

(۲) در صورتیکه در خصوص تطبیق نتایج امتحانات جمعی در بعضی بست ها اختلاف نظر بروز نماید، طرفین موضوع را به طور مشترک و در تفاهم با همدیگر حل و فصل مینمایند.

تعدیل

این تفاهم نامه در صورت ضرورت، بر اساس رضایت طرفین قابل تعدیل میباشد.

حل اختلافات

در صورت بروز هرگونه اختلاف در متن و تفسیر این تفاهم نامه، طرفین موضوع را از طریق بحث و مذاکره حل و فصل می نمایند.

انفاذ

این تفاهم نامه اعتبار از تاریخ امضا توسط طرفین، مرعی الاجرا دانسته می شود.

احمد نادر نادری

رئیس کمیسیون مستقل اصلاحات اداری و خدمات

دکتور محمد میرویس بلخی

سرپرست وزارت معارف